

味の素株式会社



味の素グループでは、誰もが安心して働くことができ、働きがいを実感できる環境を実現するために、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（D E & I）を推進しています

教育啓発

LGBT相談窓口担当者研修

- ・相談窓口担当者向け研修実施
- ・車座対話会実施

e-learning研修

LGBTについて全従業員が学ぶことのできるe-learningを常時公開

DE&I DAYへの出展

DE&Iをテーマにパネル展示を行う社内イベントに出展。従業員に性的マイノリティについて知るきっかけを提供。

社内広報

- ・社内SNSを使用した情報発信
- ・従業員にAllyシール配布
- ・バーチャル背景配布



各種制度

LGBT相談窓口

- ・社内外(各グループ会社含む)に窓口を設置し、担当者一覧をイントラに掲載。複数の担当者から相談先を選択することが可能
- ・社内窓口では顔写真が掲載された複数の担当者の中から個別に相談可能

安心して働ける環境づくり

- ・パートナーシップ制度施行（2025年7月～）
- ・同性パートナーへ慶弔金支給（2020年4月～）
- ・個室型更衣室の設置
- ・ダイバーシティ・人財担当役員への理解促進



取り組みと評価

社外の取組み

- ・他企業・団体との連携取組み事例共有や意見交換等を通じ企業による取組みを促進
- ・食品メーカーのみでの意見交換会実施

ALLY活動の取組み

- ・LGBT-Allyフラッグの掲示
- ・本社食堂喫茶でのレインボークッキー、パンの販売

PRIDE指標2025

2020年より、6年連続でゴールド認定

LGBTフレンドリー宣言認定

2022年1月東京都より認証



味の素グループポリシーでは、「私たちは、各国・地域での法令や文化を尊重し、いかなる関係者に対しても、人種、民族、国籍、宗教、信条、出身地、性別、年齢、障がい、性的指向・性自認等を理由とする差別行為を行いません」と謳っています

